



Anmeldt tilsyn

Institution	Nykløveret
Adresse	Nyelandsvej 75
Leder	Thomas Cederblad
Status (kommunal, selvejende, privat)	Kommunal
Normerede pladser 0-3 år	36-42
Normerede pladser 3-6 år	64
Pædagogisk konsulent	Pia Lorenzen
Dato for tilsynet	5/5 2021

<p>Rammen for det anmeldte tilsyn</p> <p>Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.</p> <p>Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.</p> <p>Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.</p> <p>I lyset af de særlige gældende forhold grundet Corona har tilsynet i 2021 fokus på den pædagogiske kvalitet samt børn og medarbejderes trivsel i de enkelte dagtilbud.</p>
--

Den pædagogiske praksis	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
Hvilke dele af vores pædagogiske læringsmiljø har dagtilbuddet særligt haft fokus på over de sidste 2 år?	<p>Vi har i meget høj grad arbejdet med vores evalueringskultur. Blandt andet via vores projektdeltagelse i projektet "evaluering med børn i praksis" og vores overordnede evalueringskultur (projektet er pt. sat på standby).</p> <p>Derudover har vi arbejdet med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det pædagogiske læringsmiljø generelt • Læringsmiljøet mellem kl.14.00 og 16.00 • Måltidet i en coronatid • Børnefællesskabet • Børn i udsatte miljøer • Fokus på den voksnes rolle i legen



<p>Hvad kan dagtilbuddets ledelse sige på nuværende tidspunkt om sammenhængen mellem vores pædagogiske læringsmiljø og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse?</p>	<p>Når vi kigger på de tegn vi har til rådighed, kan vi se, at der er en meget fin sammenhæng mellem børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse og vores pædagogiske læringsmiljø.</p> <p>Tegnene er som følger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forældres tilbagemeldinger. Forældrene fortæller, at børnene er trygge i Nykløveret. De giver ligeledes eksempler på, at børnenes læring giver sig til kende i hjemmet (sange fra institutionens synges, der fortælles om aktiviteter etc.). • Forældrebestyrelses tilbagemeldinger. Forældrebestyrelsen tilkendegiver, at Nykløveret lever op til Nykløverets Pædagogiske Læreplan. • Marte Meo tilbagemeldinger Ledelsen kan ud fra Nykløverets jævnlige Marte Meo tilbagemeldinger, på stueplan og teamplan, konstatere at Nykløverets personale lever op til den beskrevne praksis i Nykløverets Pædagogiske læreplan. • Tilbagemeldinger fra vores nærmeste professionelle samarbejdspartner (fra PPR og lign.), viser med tydelighed, at Nykløverets personale, evner at skabe sammenhæng – også for børn i udsatte positioner.
---	--

Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning

Det er mig faglige vurdering, at Nykløverets strukturerede og fokuserede arbejde giver børnene gode muligheder for trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Ledelsen fortalte, at der arbejdes med at analysere og evaluere indsatsområder, så den pædagogiske praksis tilrettelægges og justeres på et oplyst grundlag. De bruger Marte Meo med små video film til at analysere og reflektere over egen praksis og til at se hvilken effekt deres arbejde har på børnene. Disse faglige refleksioner fra personalet danner baggrund for den første evaluering af læreplanen.

Der har været særligt fokus på udvikling af rutinesituationerne over hele dagen og de deltager i et projekt med forsker Søren Smidt.

Ledelsen og medarbejderne har inden for de rammer, som restriktionerne grundet Corona sætter, sikret at der arbejdes med udgangspunkt i børnenes muligheder for læring, trivsel, udvikling og dannelse. De pædagogiske processer tilrettelægges med udgangspunkt i børnenes behov.

De har udarbejdet deres styrkede pædagogiske læreplan version 1 og deres evaluering af de første år er ligeledes udarbejdet. De har via deres grundige evalueringsarbejde



opdaget et behov for at sætte fokus på børn i udsatte positioner. De vil endvidere arbejde med at indhente børnenes egne perspektiver i analysen af det gode børneliv, blandt andet ved hjælp af Marte Meo film.
Det er min vurdering, at Nykløveret arbejder struktureret og fagligt funderet med den styrkede pædagogiske læreplan og ledelsen har skabt en god evalueringskultur i samarbejde med personalet.

Særlige gældende forhold grundet Corona	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
Hvad gør vi for at understøtte medarbejderne under Corona?	<p>Vi forsøger at være tydelige i vores kommunikation. Vi oplever, at vi lykkes bedst med at være tydelige, ved ikke at give for mange informationer, men kun informere når der er deciderede ændringer i den daglige praksis.</p> <p>Vi havde over efteråret tilfælde af personale, der udviste tegn på stress, hvorfor vi hurtigt ændrede i vores gruppesammensætning og lavede midlertidige corona-ansættelser.</p> <p>Vi prøver at gøre personalet trygge, ved både at udstikke råderum og rammer til de enkelte grupper.</p> <p>Der har – i skrivende stund – ikke været udbrud af corona i Nykløveret, hvilket vi tolker som et tegn på at strategien virker.</p>
Hvad gør vi for at understøtte børn i udsatte positioner under Corona?	Vi har ikke haft eksempler på, at vi har haft behov for at ændre procedure omkring børn i udsatte positioner på grund af corona.
Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
<p>Ledelsen har sikret, at retningslinjerne er kommunikeret til medarbejderne, og at de overholdes. Udgangspunktet i Nykløveret er, at medarbejderne gerne vil gøre deres arbejde så godt som muligt. Selvom retningslinjerne har krævet meget af personalet, skaber ledelse og medarbejdere gode rammer for børnene.</p> <p>Personalet giver udtryk for, at de trives i Nykløveret. De føler sig presset, når restriktionerne og arbejdsgange ændres for hyppigt. De savner deres kolleger og den kollegiale sparring, og de savner fællesskabet. Ledelsen er meget opmærksomme på deres kommunikation til personalet og de sørger for individuel sparring til den enkelte medarbejder hvis der opstår frustrationer. Ledelsen fortæller at der ikke er kommet nye ansatte det sidste år og de har et meget lavt sygefravær liggende på omkring 1,8%.</p> <p>Ledelsen oplyser at deres børn og forældre trives og de har et tæt samarbejde med forældre til de sårbare børn ved løbende opfølgning. Ledelsen giver udtryk for, at deres arbejde med børnene under Corona, ligner deres almindelige pædagogiske praksis. De</p>	



har altid arbejdet i små læringsgrupper, den eneste forskel er at det nu foregår mere stueopdelt.

Ledelsen trives og de har siden det sidste anmeldte tilsyn indgået samarbejde med den Kommunale Dagpleje, hvor Nykløverets leder er blevet overordnet leder for Dagplejen.

Det er min vurdering, at ledelsen har gjort sig refleksioner og erfaringer fra det sidste års arbejde og ledelsen ønsker at komme tilbage til fællesskabet og ikke arbejde så meget i stueopdelte "siloeer".

Jeg anbefaler, at Nykløveren drøfter erfaringerne fra Corona-perioden med henblik på, om noget skal bringes videre også efter samfundet har opnået fuld genåbning. Her kan der med fordel inddrages perspektiver fra både forældre, leder, personale og børn.

Opfølgning foretages på næste anmeldte tilsyn.

Derudover skal ledelse og personale fortsætte det gode faglige arbejde som kendetegner institutionen.

Opfølgning på seneste anmeldte tilsyn	
Anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	Der var ingen anbefalinger ved det sidste uanmeldte tilsyn, men en opfordring til at fortsætte praksis og vedligeholde opmærksomheden på den pædagogiske effekt af brug af musik.
Hvordan har dagtilbuddet fulgt op på anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	Opfordringen blev taget op på det følgende personalemøde
Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
Der er ingen opfølgning fra det seneste uanmeldte tilsyn, da alt var i orden og der ikke blev givet nogle anbefalinger til udvikling af det pædagogiske arbejde.	